



# Compromiso de la Dirección.

En materia de Igualdad de Oportunidades.

Arpol es una entidad comprometida con los derechos humanos y la igualdad de oportunidades. En su compromiso con la diversidad a todos los niveles, quiere hacer especial mención a seguir trabajando en un compromiso que establezca y desarrolle políticas de igualdad y trato y desarrollo de oportunidades entre hombres mujeres y cualquier otra perspectiva de género, sin discriminación ni directa ni indirectamente por razón de sexo.

En todos y cada uno de los ámbitos en que se desarrolla la actividad, desde la selección, contratación, promoción, formación....pasando por la política salarial, comunicación, condiciones de trabajo, valoración, salud laboral, políticas de equilibrio de la vida personal y profesional...asumimos un principio de igualdad y de no discriminación, entendiéndola como "la situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutra pone a una persona de un sexo en desventaja particular respecto a personas de otro sexo".

Estamos convencidos que fomentar la igualdad de oportunidades nos hace una organización más fuerte, más innovadora, más resiliente, más abierta al mercado y a sus necesidades y a su vez impulsa objetivos de justicia e impacto social que contribuyen a un mundo mejor, de acuerdo con algunos de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (17 objetivos de Naciones Unidas para 2030) y de acuerdo a la Ley Orgánica 3/2007 para la Igualdad efectiva.

Atentamente,

**Dirección General.**

Barcelona, enero de 2023

